

Etiske retningslinjer ved seksuell trakassering i Høgskolen i Telemark

Fastsatt av styret 19.06.03

1. Ved Høgskolen i Telemark skal det legges til rette for gode samarbeidsforhold mellom veileder og student og mellom ansatte, som bidrar til et trygt arbeids- og studiemiljø og hindrer seksuell trakassering.
2. Leder og ansatt skal vise respekt for hverandre, og ingen må opptre på en måte som virker krenkende. Det påhviler her lederne et særlig ansvar.
3. Veileder og student skal også vise respekt for hverandre, og ingen må opptre på en måte som virker krenkende.
4. Det påhviler veileder å sørge for nødvendig profesjonell distanse til studentene i veilednings- og undervisningssammenheng.
5. Dersom det oppstår et forhold av intim karakter mellom veileder og student, skal det formelle veiledningsforhold opphøre.
6. Studenten har krav på å få skifte veileder når vedkommende føler seg utsatt for seksuell trakassering.
7. Ved seksuell trakassering skal studenten kunne henvende seg til og ta opp saken med sosialrådgiveren på studiestedet, instituttleder, studentpresten eller en annen ansatt ved høgskolen som studenten har tillit til.
8. Er den forulempede en tilsatt ved høgskolen, kan vedkommende ta opp saken med verneombudet på studiestedet, sin tillitsvalgte eller nærmeste foresatte. Er problemet knyttet til nærmeste foresatte, kan saken tas opp med dennes overordnede.
9. Nevnte instanser som kan kontaktes i forbindelse med seksuell trakassering, skal gi støtte, veiledning og hjelp. De skal søke å løse saken på lavest mulig nivå i organisasjonen.